



CAMERA
DI COMMERCIO
INDUSTRIA
ARTIGIANATO
TURISMO
E AGRICOLTURA
DI TRENTO

Pronti all'impresa

APPRENDISTATO DUALE

- **L'APPRENDISTATO DUALE IN PROVINCIA DI TRENTO**
Dipartimento Istruzione e Cultura e del Servizio Lavoro
della Provincia autonoma di Trento
- **ASPETTI CONTRATTUALI E FISCALI**
dott.ssa Sanna Paola, Ordine Consulenti del Lavoro di Trento
- **BANDO PER CONTRIBUTI APPRENDISTATO DUALE 2024/2025**
Camera di Commercio I.A.T.A. di Trento

12 settembre 2024

webinar



L'APPRENDISTATO DUALE

IN PROVINCIA DI TRENTO

Webinar di presentazione del
bando duale 2024/2025

Gaia Trecarichi
Servizio Formazione professionale, formazione
terziaria e funzioni di sistema

Paola Garbari
Servizio Lavoro



PROVINCIA
AUTONOMA
DI TRENTO



TRENTINO



APPRENDISTATO
DUALE



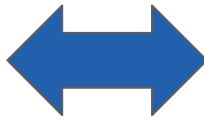
AGENZIA DEL LAVORO

Cos'è l'apprendistato duale

Un rapporto di lavoro
a tempo indeterminato
finalizzato a

OCCUPAZIONE DEI GIOVANI

dai 15 anni compiuti
ai 25 anni non compiuti



FORMAZIONE PER IL CONSEGUIMENTO DI UN TITOLO DI STUDIO

- **ISTRUZIONE E FORMAZIONE PROFESSIONALE**
(qualifica e diploma professionale)
- **ISTRUZIONE SECONDARIA DI SECONDO GRADO**
(liceale, tecnica e professionale)
- **SPECIALIZZAZIONE IFTS**
(certificato di specializzazione tecnica superiore)

- **IN AZIENDA**
(formazione interna e lavoro)
- **A SCUOLA**
(formazione esterna)



FORMAZIONE che si svolge in
due luoghi

Gli attori coinvolti



ISTITUZIONE SCOLASTICA
Presidia le attività formative e amministrative e la valutazione del percorso

INSIEME A

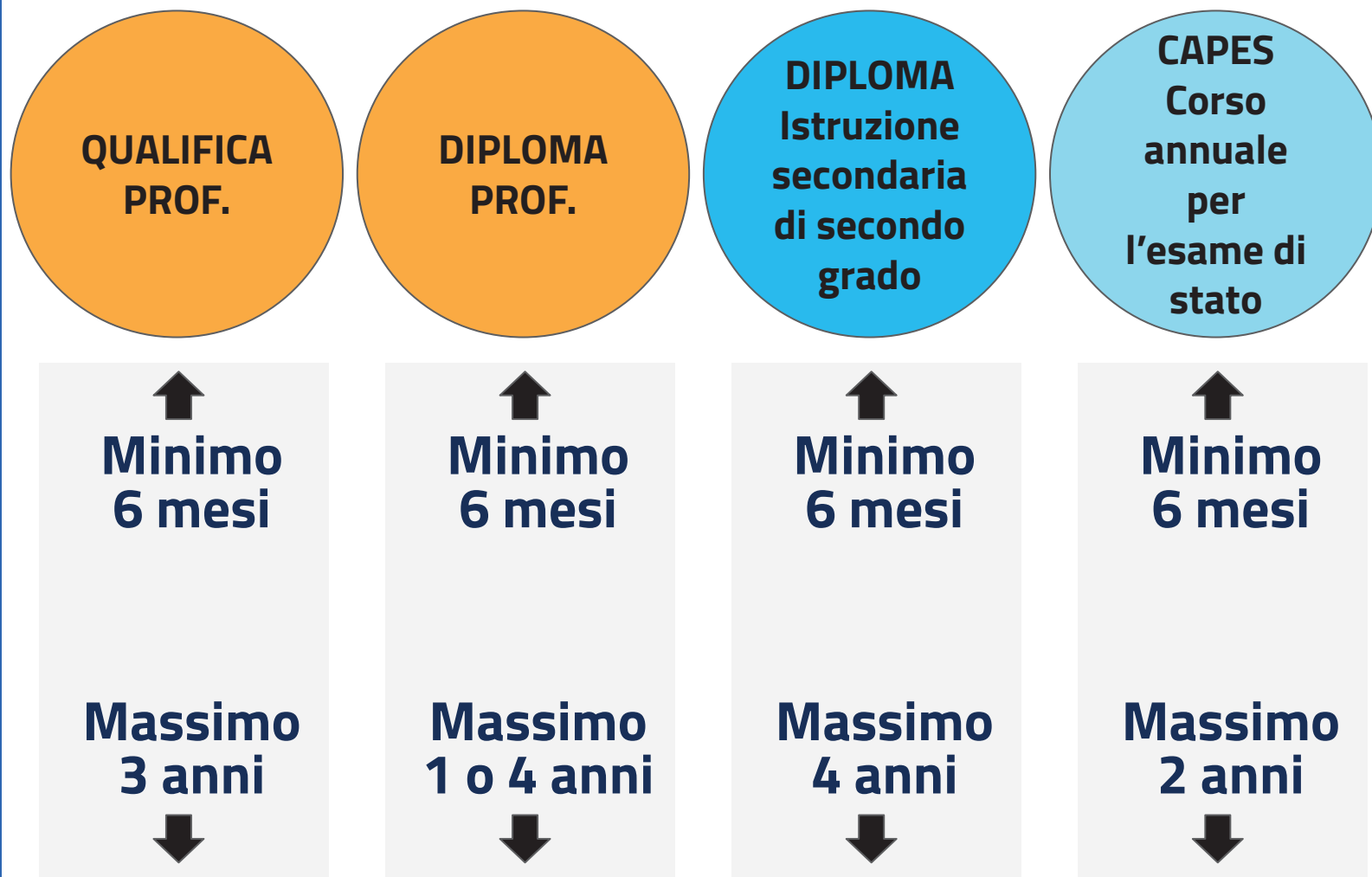


DATORE DI LAVORO
Soggetto giuridico titolare del rapporto di lavoro con l'apprendista



APPRENDISTA
Doppio status: studente e lavoratore

**Quanto dura
l'apprendistato
duale
(di 1° livello)**



Il contratto può essere prorogato fino a 1 anno

Attività formativa e di lavoro prevista dal contratto

La formazione si svolge nell'ambito dell'orario di lavoro previsto dal contratto



**Formazione
esterna**

**presso l'istituzione
formativa**



**Formazione
interna**

in impresa



Lavoro

in impresa

Come si attiva l'apprendistato duale



FASE
1

Verifica della fattibilità del contratto

**COERENZA ATTIVITÀ
LAVORATIVA CON IL
PERCORSO FORMATIVO**

**REQUISITI
DATORE DI LAVORO**

**LIMITI
NUMERICI**

Stipula del protocollo

Redigere e sottoscrivere un protocollo tra istituzione formativa e datore di lavoro che contiene:

- **i contenuti, l'organizzazione e la durata della formazione;**
- **i nominativi del tutor aziendale,** responsabile della formazione interna e del **tutor formativo**
- **le modalità per l'individuazione del potenziale apprendista**

La proposta del protocollo è predisposta dall'istituzione scolastica/formativa con la collaborazione del datore di lavoro.

FASE 3

Individuazione dell'apprendista

L'individuazione dell'apprendista è effettuata **dal datore di lavoro**, coadiuvato dall'**istituzione formativa** o dal **Centro per l'impiego** (incontro domanda e offerta di lavoro) nel rispetto dei principi di trasparenza e di pari opportunità di accesso.

ALCUNE MODALITÀ



colloquio individuale



tirocinio curriculare



percorsi di alternanza/PCTO



tirocini estivi



tirocini extracurricolari



campagne di reclutamento
e career days

FASE 4

Assunzione

PIANO FORMATIVO
INDIVIDUALE

CONTRATTO

COMUNICAZIONE
OBBLIGATORIA

- Redigere da parte dell'istituzione formativa il **piano formativo individuale** in collaborazione con il datore di lavoro/tutor aziendale
- Preparare da parte del datore di lavoro il **contratto** di lavoro in forma scritta
- Inviare la **comunicazione obbligatoria**

Come si conclude il contratto

La conclusione del periodo di apprendistato duale coincide con la data di pubblicazione degli esiti dell'esame finale

Il contratto di apprendistato duale prevede:

- **prosecuzione** del contratto di apprendistato di primo livello come ordinario rapporto di lavoro a tempo indeterminato
- **proroga** del contratto di apprendistato di primo livello (di un anno)
- **trasformazione** del contratto di apprendistato di primo livello in apprendistato professionalizzante
- **recesso** dal contratto di apprendistato di primo livello

Impegni e vantaggi per le imprese



IMPEGNI

- **possedere spazi, strumenti e competenze** necessarie per lo svolgimento della formazione interna (capacità strutturali, tecniche, e formative)
- **individuare il TUTOR AZIENDALE**
- **collaborare con l'istituzione formativa** (per la redazione del Protocollo e del PFI, per la valutazione delle competenze dell'apprendista)
- **erogare la retribuzione e la formazione** (interna, in materia di salute e sicurezza sul lavoro)

VANTAGGI

- **investire su risorse giovani da formare ad hoc**
- **aumentare la competitività** grazie all'inserimento di giovani che possono garantire sviluppo e continuità
- **ottenere agevolazioni fiscali** (riduzione dei costi del lavoro, sgravi dei contributi)



Impegni e vantaggi per la scuola

IMPEGNI

- **definire il Protocollo e il PFI** in collaborazione con il datore di lavoro;
- **individuare il TUTOR FORMATIVO**
- **informare e supportare i giovani** sugli aspetti educativi, formativi, contrattuali, metodologici, sulle modalità di candidatura e selezione, etc.
- **assicurare il raccordo tra le competenze acquisite in ambito formativo e lavorativo** in collaborazione con il tutor aziendale

VANTAGGI

- **arricchire l'offerta formativa e ridurre il gap con il mercato del lavoro**
- **sviluppare relazioni durature** con il tessuto economico-produttivo
- **ridurre la dispersione scolastica**



Impegni e vantaggi per l'apprendista

IMPEGNI

- svolgere le **attività oggetto del contratto nell'orario di lavoro concordato** con l'impresa e la scuola
- **frequentare almeno i tre quarti** sia della formazione interna che esterna per essere ammesso all'esame finale

VANTAGGI

- conseguire un **titolo di studio di leFP o di istruzione secondaria di 2° grado** maturando contemporaneamente un'**esperienza professionale** coerente al percorso di studio
- sviluppare **competenze professionali spendibili** nel mercato del lavoro
- essere **più preparato e competitivo** quindi ridurre i tempi di ingresso nel mercato del lavoro
- muovere i primi passi verso l'**indipendenza economica**

Per concludere



L'apprendistato duale è un vantaggio per tutti.

È, infatti, il *trait d'union* fra scuola e lavoro e **richiede un'efficace collaborazione** tra l'istituzione scolastica e il datore di lavoro per **costruire una figura professionale** coerente con il titolo di studio da conseguire e adeguata alle necessità del datore stesso.

A **livello di sistema**, considerata l'integrazione indispensabile tra mondo della scuola e mondo del lavoro, l'apprendistato duale necessita per la sua attivazione e sviluppo di **una rete di collaborazione tra tutti i soggetti che si occupano di lavoro, di giovani e di formazione.**

CONTATTI

Servizio Lavoro

Ufficio mercato del lavoro

Paola Garbari

Tel: 0461 496092

Email: paola.garbari@provincia.tn.it

Giacomo Pasquazzo

Tel: 0461 496620

Email: giacomo.pasquazzo@provincia.tn.it

Servizio formazione professionale, formazione terziaria e funzioni di sistema

Ufficio Pedagogico didattico formazione
professionale

apprendistatoduale@provincia.tn.it

Gaia Treçarichi

Tel: 0461 494337

Email: gaia.treçarichi@provincia.tn.it

Silvia Ciaghi

Tel: 0461 491407

Email: silvia.ciaghi@provincia.tn.it

www.vivoscuola.it/vivoscuola/tags_view/Tematiche/Apprendistato+duale

Grazie per l'attenzione!

PROVINCIA AUTONOMA
DI TRENTO



TRENTINO

APPRENDISTATO
DUALE

AL
AGENZIA DEL LAVORO

APPRENDISTATO DUALE: LA DISCIPLINA IN VIGORE

DISCIPLINA NORMATIVA ED ASPETTI OPERATIVI

APPRENDISTATO DUALE: PERCHE' PROMUOVERLO

«...favorisce l'attuazione di percorsi formativi in apprendistato di primo livello, affinché tale istituto contrattuale possa concorrere a ridurre il disallineamento tra le competenze richieste dal mercato del lavoro e quelle in uscita dai percorsi formativi, per fornire una risposta efficace alla difficoltà delle imprese di reperire nel mercato del lavoro profili professionali specializzati, aumentando i livelli di occupazione giovanile.

APPRENDISTATO DUALE: NATURA

l'apprendistato è un contratto di lavoro a tempo indeterminato finalizzato alla formazione e alla occupazione dei giovani



Elemento essenziale del contratto è la formazione

Il contratto di apprendistato

Primo livello



Apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore

Secondo livello



Apprendistato professionalizzante

Terzo livello



Apprendistato per alta formazione e di ricerca

COME FUNZIONA IL SISTEMA DUALE

APPRENDISTATO DI PRIMO
LIVELLO



GIOVANI DAI 15 AI 24 ANNI e 364 gg:

- QUALIFICA E DIPLOMA PROFESSIONALE
- ISTRUZIONE SECONDARIA DI II GRADO
- CERTIFICATO SPECIALIZZ. TECNICA SUP.

APPRENDISTATO DI TERZO
LIVELLO



GIOVANI DAI 18 AI 29 ANNI:

- DIPLOMA TECNICO SUPERIORE
- UNIVERSITA' ED ENTI DI RICERCA (anche dottorato di ricerca, praticantato, ecc.)

APPRENDISTATO DUALE: LE CONDIZIONI

**IL SOGGETTO DEVE
RISULTARE ISCRITTO
AL PERCORSO
FORMATIVO
SCOLASTICO**



IL DUALE SI ATTIVA QUINDI

- PRIMA DELLA PARTENZA DEL PERCORSO FORMATIVO AL QUALE IL SOGGETTO E' ISCRITTO,
- CONTESTUALMENTE ALL'AVIO DEL PERCORSO
- ED ANCHE IN ITINERE PURCHE' SIA GARANTITA LA DURATA MINIMA DI 6 MESI
(Ministero del Lavoro circ. 12/2022)

APPRENDISTATO DUALE: IL MONTE ORE CONTRATTUALE

**LA DIMENSIONE
FORMATIVA: COINCIDE
CON LA DURATA DEI
PERCORSI FORMATIVI**



**LA DIMENSIONE LAVORATIVA:
EFFETTUAZIONE DI ORE DI LAVORO
QUALE ELEMENTO ESSENZIALE DEL
CONTRATTO**

**IL MONTE ORE CONTRATTUALE PREVEDE FORMAZIONE INTERNA, ESTERNA E
PRESTAZIONE LAVORATIVA**

APPRENDISTATO DUALE: FINALITA'

CONDIZIONI



DEVE ESSERE CONDIVISO TRA ISTITUZIONE
FORMATIVA-AZIENDA E APPRENDISTA
UN SISTEMA DI ALTERNANZA SCUOLA-
LAVORO
I CCNL DISCIPLINANO LA MATERIA

APPRENDISTATO DUALE: POSSIBILE IL PART TIME?

**INTERPELLO MIN.
LAV. 7209/2006**



AMMESSO IL PART TIME, MA LA
RIDUZIONE DI ORARIO PUO'
RIGUARDARE SOLO LA PRESTAZIONE
LAVORATIVA, NON LE ORE DI
FORMAZIONE

APPRENDISTATO DUALE: PERCORSO

«Il percorso formativo che l'apprendista svolge nell'ambito del contratto di apprendistato di primo livello viene descritto all'interno del Piano Formativo Individuale (PFI), un documento che è parte integrante del contratto di lavoro e che può essere modificato nel corso del rapporto di lavoro, rispetto al raggiungimento degli obiettivi formativi».

IL DOPPIO STATUS

L'APPRENDISTATO DUALE FA ASSUMERE AL SOGGETTO UNA CONTEMPORANEA DOPPIA VESTE

E' STUDENTE E LAVORATORE PERCHE' ALL'INTERNO DI UN PERCORSO FORMATIVO INTEGRATO, EFFETTUA UN'ESEMPIANZA LAVORATIVA

LA FINALITA' DEL CONTRATTO E' IL RAGGIUNGIMENTO – ATTENZIONE – DI UN TITOLO DI STUDIO, NON DI UNA QUALIFICA LAVORATIVA

GLI ASPETTI PRINCIPALI

LE PARTI COINVOLTE DEVONO POTER CONDIVIDERE UNA DISCIPLINA ANCHE OPERATIVA CHE PERMETTA LA GESTIONE DELL'APPRENDISTATO DUALE

IL CONTRATTO VA STIPULATO IN FORMA SCRITTA: TRATTANDOSI DI SOGGETTO MINORENNE E' OPPORTUNA LA FIRMA DI UN GENITORE PER PRESA VISIONE, POSTO CHE IL MINORE HA COMUNQUE LA CAPACITA' DI SOTTOSCRIVERE IL CONTRATTO.

AL CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO VA ALLEGATO IL PIANO FORMATIVO CONDIVISO TRA SCUOLA E DATORE DI LAVORO

LA CONDUZIONE DEL RAPPORTO DI APPRENDISTATO DUALE

PERCORSO UNICO, A TRE FASI

FASE 1: FORMAZIONE ESTERNA, CIOE' A SCUOLA = STUDENTE

FASE 2: FORMAZIONE INTERNA, CIOE' IN AZIENDA

FASE 3: LAVORO IN AZIENDA = APPRENDISTA

IL RUOLO DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

**Le norme generali
sono valide per tutte
le tipologie di
apprendistato**



- ✓ Eventuali limiti numerici
- ✓ Possibili sospensioni per assenze di lungo periodo
- ✓ Periodo di prova e preavviso
- ✓ Inquadramento e retribuzione
- ✓ Orario di lavoro (attenzione legge 977/67 per minori)
- ✓ Trattamento economico diversificato per ore lavorate e ore in formazione

GLI ASPETTI PRINCIPALI

ATTENZIONE AL PERIODO DI PROVA:

SALVO DIVERSA PREVISIONE DEL CCNL IL PERIODO DI PROVA PER «ORARIO DI LAVORO EFFETTIVO» VA INTESO L'INTERO ORARIO CONTRATTUALE



COMPRESIVO DELLA FORMAZIONE ESTERNA ED INTERNA
(INL CIRCOLARE 12/2022 E VIGENTE PROTOCOLLO PAT)

COME ATTIVARE IL PROCESSO

SI IDENTIFICANO 4 FASI

1. ANALISI DELLA FATTIBILITA' (CAPACITA' TECNICHE E FORMATIVE, LIMITI NUMERICI, COERENZA TRA SCUOLA E ATTIVITA' LAVORATIVA)
2. SOTTOSCRIZIONE DEL PROTOCOLLO TRA SCUOLA E DDL CON INDIVIDUAZIONE TUTOR AZIENDALE
3. SELEZIONE DELL'APPRENDISTA
4. STESURA DEL PIANO FORMATIVO



ASSUNZIONE

LA COMUNICAZIONE TELEMATICA

La comunicazione obbligatoria di instaurazione del rapporto di lavoro, visto che alla stipula del contratto non è nota la data di pubblicazione degli esiti dell'esame finale, si assume quale "data di fine del periodo formativo",



il termine dell'anno scolastico/formativo

INQUADRAMENTO DEL LAVORATORE

L'ASSEGNAZIONE DEL LIVELLO DI INQUADRAMENTO CONTRATTUALE E' UNICAMENTE EFFETTUATA PER DETERMINARE LA RETRIBUZIONE E GLI ISTITUTI CONTRATTUALI DI RIFERIMENTO.

NON VA MAI INTESA COME LA QUALIFICA CHE IDENTIFICA LA CAPACITA' PROFESSIONALE DEL SOGGETTO, MA SOLO LA FIGURA PROFESSIONALE DIRETTAMENTE COLLEGATA AL PERCORSO DI STUDIO FREQUENTATO

LE TUTELE

**In costanza di
apprendistato duale**



- Assicurazione INAIL
- Indennità economica di malattia
- Indennità economica di maternità
- IVS
- Naspi (non è dovuto il ctr di ingresso al termine del contratto in caso di cessazione)

**PER LE ORE DI FORMAZIONE ESTERNA SVOLTE A SCUOLA NON SONO PREVISTI ONERI CONTRIBUTIVI
C/AZIENDA**

IL TRATTAMENTO ECONOMICO

LA RETRIBUZIONE DA RICONOSCERE IN APPRENDISTATO DUALE E' DIVERSA A SECONDA CHE SI TRATTI:

- ✓ DI ORE LAVORATE (DISCIPLINA PREVISTA DA PROTOCOLLO PAT IN RELAZIONE AD ANNO DI CONTRATTO E ANNO SCOLASTICO FORMATIVO CORRELATO - DA 50% A 75%)
- ✓ DI ORE DI FORMAZIONE INTERNA (10% DELLA RETRIBUZIONE DOVUTA, FATTE SALVE DIVERSE PREVISIONE DEI CCNL)

NESSUNA RETRIBUZIONE E' DOVUTA PER LE ORE DI FREQUENZA SCOLASTICA

IL TRATTAMENTO ECONOMICO

FERIE: LE GIORNATE DI FERIE MATURATE SONO QUELLE PREVISTE DALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA IN RELAZIONE ALLA DURATA DEL CONTRATTO, RICOMPRENDO SIA LE ORE DI PRESENZA IN AZIENDA CHE QUELLE DI FORMAZIONE A SCUOLA.

Attenzione: l'indennizzo del periodo feriale è riparametrato alla proporzione delle ore di presenza in azienda rispetto alla frequenza scolastica (prot. PAT). Ciò significa che il costo per ferie è sostenuto solo in relazione all'attività in azienda, mentre parte del periodo sarà meglio qualificato come assenza giustificata non retribuita.

IL TRATTAMENTO ECONOMICO

MALATTIA/INFORTUNIO SUL LAVORO:

- ✓ se l'evento si colloca in periodi di frequenza scolastica non viene indennizzato
- ✓ se invece si verifica in giornate di presenza in azienda viene indennizzato secondo le regole contrattuali (con retribuzione di riferimento del duale)
- ✓ se si verifica in giornate destinate a formazione aziendale, la stessa viene riprogrammata e recuperata in periodo successivo

LA RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

- In generale la data di fine dell'apprendistato duale coincide con la data in cui sono resi noti gli esiti dello scrutinio finale, quindi gli esiti dell'esame sostenuto dall'apprendista.
- Nel corso del periodo di apprendistato si applica il codice disciplinare vigente in azienda.
- Il mancato raggiungimento della qualifica scolastica comporta licenziamento per GMO

LA RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

Alla fine del periodo di apprendistato duale è possibile

Recedere
dal contratto

Proseguire in
ordinario rapporto
di lavoro a tempo
indeterminato

Proroga del
duale

Passaggio a
contratto di
apprendistato
professionalizzante

IL TERMINE PER IL RECESSO

Il termine per esercitare la scelta di recesso o di prosecuzione dal contratto decorre unicamente dalla data di pubblicazione degli esiti dell'esame, l'istituzione formativa deve comunicare formalmente al datore di lavoro, tramite PEC, l'esito dell'esame nel più breve tempo possibile e comunque non oltre tre giorni dalla pubblicazione degli esiti dell'esame finale, in modo da consentire l'eventuale proroga o trasformazione del contratto entro i cinque giorni previsti per la comunicazione obbligatoria.

APPRENDISTATO DUALE TRANSREGIONALE

Datore di lavoro: ha sede legale/operativa in regione diversa da quella della scuola



**E' COMUNQUE AMMESSA LA STIPULA DEL DUALE
LA DISCIPLINA REGIONALE/PROVINCIALE DI RIFERIMENTO E' QUELLA DELLA SEDE
DELLA SCUOLA**

APPRENDISTATO DUALE E DECRETO TRASPARENZA

ALL'ATTO DELLA DEFINIZIONE DEL CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO, OLTRE ALLE INFORMAZIONI LEGATE ALLA SPECIALITA' DEL RAPPORTO DI APPRENDISTATO DUALE, VANNO INSERITE TUTTE LE INFORMAZIONI AGGIUNTIVE DETTATE DAL DECRETO TRASPARENZA



CAMERA
DI COMMERCIO
INDUSTRIA
ARTIGIANATO
E AGRICOLTURA
DI TRENTO

Pronti all'impresa

**BANDO
APPRENDISTATO DUALE
ANNO SCOLASTICO/FORMATIVO
2024-2025**

12 settembre 2024
Webinar



CAMERA
DI COMMERCIO
INDUSTRIA
ARTIGIANATO
TURISMO
E AGRICOLTURA
DI TRENTO

Pronti all'impresa

BANDO APPRENDISTATO DUALE ANNO SCOLASTICO/FORMATIVO 2024-2025



La Camera di Commercio di Trento con il progetto di sistema denominato “Formazione Lavoro” incentiva, a vario titolo, azioni di orientamento per favorire l’incontro fra domanda e offerta e la promozione delle politiche attive per il lavoro, attraverso rapporti continuativi, non solo con le imprese, ma anche con le scuole di ogni ordine e grado.

In questo contesto prosegue la collaborazione con il Dipartimento Istruzione e Cultura - Servizio Formazione Professionale, Formazione Terziaria e Funzioni di sistema della PAT per favorire processi di interazione fra scuola e impresa, sostenendo l’attivazione di azioni di apprendistato duale.

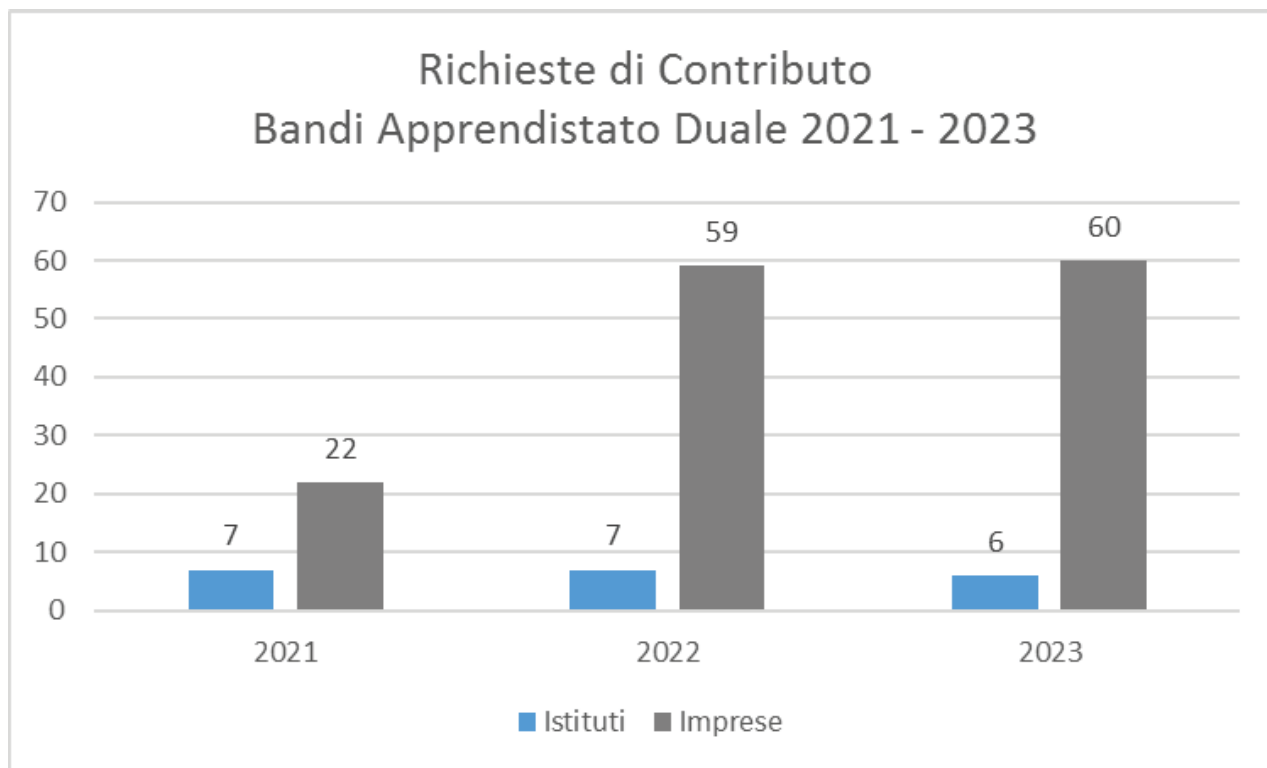
La dotazione finanziaria messa a disposizione per il Bando Apprendistato Duale anno scolastico/formativo 2024-2025 è pari a **Euro 170mila**.



CAMERA
DI COMMERCIO
INDUSTRIA
ARTIGIANATO
TURISMO
E AGRICOLTURA
DI TRENTO

Pronti all'impresa

PRECEDENTI BANDI - ALCUNI DATI



Stanziati

dal 2021 ad oggi

545,5 Mila Euro



CAMERA
DI COMMERCIO
INDUSTRIA
ARTIGIANATO
TURISMO
E AGRICOLTURA
DI TRENTO
Pronti all'impresa

OGGETTO DEL BANDO



La realizzazione di percorsi di **apprendistato duale** per **l'anno scolastico-formativo 2024/2025:**

- realizzati **entro il 31 agosto 2025**
- con una durata **minima di 350 ore**, di cui:
 - almeno **200 ore**, per la formazione svolta **presso l'impresa;**
 - almeno **150 ore**, per la formazione svolta **presso l'istituto;**



CAMERA
DI COMMERCIO
INDUSTRIA
ARTIGIANATO
TURISMO
E AGRICOLTURA
DI TRENTO

Pronti all'impresa

CONTRIBUTO RICONOSCIUTO



ALL'IMPRESA

che ha ospitato uno studente-lavoratore **3.000 €**

che ha ospitato 2 o più studenti-lavoratori **3.500 €**



ALL' ISTITUTO SCOLASTICO

che ha realizzato fino a 2 percorsi **1.500 €**

che ha realizzato 3 o più percorsi **2.500 €**



CAMERA
DI COMMERCIO
INDUSTRIA
ARTIGIANATO
TURISMO
E AGRICOLTURA
DI TRENTO

Pronti all'impresa

SOGGETTI BENEFICIARI



IMPRESE

regolarmente iscritte al Registro Imprese di Trento, coinvolte nella realizzazione di percorsi di apprendistato duale **in qualità di datore di lavoro.**



ISTITUZIONI SCOLASTICHE/FORMATIVE

con sede legale o territoriale in provincia di Trento.



Novità!

Imprese e Istituti presenteranno domanda (e rendicontazione)
SEPARATAMENTE E AUTONOMAMENTE





CAMERA
DI COMMERCIO
INDUSTRIA
ARTIGIANATO
TURISMO
E AGRICOLTURA
DI TRENTO

Pronti all'impresa

IMPRESA COINVOLTA COME DATORE DI LAVORO



Requisiti

- sede legale in provincia di Trento;
- attiva e in regola con l'iscrizione al Registro delle Imprese;
- non aver omesso il pagamento del diritto annuale camerale;
- in regola con il pagamento dei contributi previdenziali e assistenziali (DURC);
- non trovarsi in uno stato previsto dalla disciplina della crisi d'impresa e di insolvenza;
- in regola rispetto alle leggi antimafia;
- non avere forniture o contratti in essere con la Camera di Commercio.



CAMERA
DI COMMERCIO
INDUSTRIA
ARTIGIANATO
TURISMO
E AGRICOLTURA
DI TRENTO

Pronti all'impresa

ISTITUTI



Sono:

- **istituzioni scolastiche/formative di istruzione secondaria di secondo grado provinciali e paritarie**
- **singole sedi territoriali delle istituzioni formative provinciali e paritarie**

In possesso dei seguenti requisiti (pena esclusione):

- a) sede in provincia di Trento;
 - b) corretto assolvimento obblighi assicurativi e contributivi;
- + non avere già beneficiato di altri finanziamenti derivanti dalle azioni per cui si fa domanda (c.d. *principio di divieto di doppio finanziamento*).



CAMERA
DI COMMERCIO
INDUSTRIA
ARTIGIANATO
TURISMO
E AGRICOLTURA
DI TRENTO
Pronti all'impresa

IMPRESA COME PRESENTARE LA DOMANDA



→ Modulo bando duale 2024-2025 - Domanda Impresa

- marca da bollo da 16,00 €;
- da firmare digitalmente dal legale rappresentante con certificato di sottoscrizione valido.
- spedire da PEC a PEC cciaa@tn.legalmail.camcom.it ad oggetto «DOMANDA BANDO DUALE 2024-2025»

**dalle ore 16.00 del 14 ottobre 2024
alle ore 16.00 22 ottobre 2024**

- Per la modulistica vedi sito www.tn.camcom.it sezione «**BANDI PER CONTRIBUTI**»
Bando Apprendistato Duale Anno Scolastico/Formativo 2024-2025 >>>



Attenzione!

Segnalare sin dalla domanda l'eventuale non soggettazione alla ritenuta del 4% (art. 28 D.P.R. 600/1973), allegando apposita autodichiarazione.



CAMERA
DI COMMERCIO
INDUSTRIA
ARTIGIANATO
TURISMO
E AGRICOLTURA
DI TRENTO
Pronti all'impresa

ISTITUTO SCOLASTICO COME PRESENTARE LA DOMANDA QUALI DOCUMENTI ALLEGARE



→ Modulo bando duale 2024-2025 - Domanda Istituto

- marca da bollo da 16,00 €;
- da firmare digitalmente dal legale rappresentante con certificato di sottoscrizione valido.

+ Allegato obbligatorio: **Proposta Progettuale**

- spedire da PEC a PEC cciaa@tn.legalmail.camcom.it ad oggetto «DOMANDA BANDO DUALE 2024-2025»

**dalle ore 16.00 del 14 ottobre 2024
alle ore 16.00 22 ottobre 2024**

- Per la modulistica vedi sito www.tn.camcom.it sezione «BANDI PER CONTRIBUTI»
Bando Apprendistato Duale Anno Scolastico/Formativo 2024-2025 >>>.





CAMERA
DI COMMERCIO
INDUSTRIA
ARTIGIANATO
TURISMO
E AGRICOLTURA
DI TRENTO

Pronti all'impresa

ATTENZIONI



- **Imprese e Istituti devono gestire domanda e rendicontazione SEPARATAMENTE E AUTONOMAMENTE**
- **Verificare quanto si Dichiarà** ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000
 - Un'eventuale dichiarazione mendace obbliga alla segnalazione alla Procura della Repubblica e ha conseguenze, oltre che penali, anche sulla possibilità di accesso ad ulteriori contributi.
- Obbligo di **Firma digitale con certificato di sottoscrizione valido**
Il sottoscrittore deve essere un legale rappresentante (non ammesso intermediario) e coincidere con il soggetto indicato nel modulo di domanda.
- Invio esclusivamente **tramite PEC** all'indirizzo indicato nel Bando.
- Rigoroso rispetto dei **termini** per:
 - presentazione **domanda e rendicontazione**;
 - **presentazione integrazioni richieste** (7 gg dalla ricezione della richiesta sulla PEC);
 - **realizzazione e monte orario minimo** prescritto dal Bando.

Le domande presentate fuori termine, non firmate digitalmente o inviate a un indirizzo PEC diverso da quello indicato nel Bando saranno dichiarate inammissibili (art. 6 e art.7 c.3)



CAMERA
DI COMMERCIO
INDUSTRIA
ARTIGIANATO
TURISMO
E AGRICOLTURA
DI TRENTO

Pronti all'impresa

PROCEDURA DI VALUTAZIONE E DI AMMISSIONE AL CONTRIBUTO

Le domande verranno valutate secondo:

a) **Punteggio** - *Partecipazione a precedenti bandi della CCIAA nell'ambito dell'Apprendistato Duale*

3 PUNTI – ai richiedenti che **non** hanno ricevuto contributi;

2 PUNTI – ai richiedenti che hanno ricevuto **1** contributo;

1 PUNTO – ai richiedenti che hanno ricevuto **2 o più** contributi.

b) **Ordine cronologico di presentazione delle domande** (a parità di punteggio)

La Camera di Commercio verificherà

- **l'ammissibilità sulla base dei requisiti prescritti**, fino a totale esaurimento della dotazione finanziaria;
- Predisporrà **2 graduatorie**: una relativa alle Imprese, una relativa agli Istituti



CAMERA
DI COMMERCIO
INDUSTRIA
ARTIGIANATO
TURISMO
E AGRICOLTURA
DI TRENTO

Pronti all'impresa

LA RENDICONTAZIONE....

una volta **raggiunto il minimo di ore prescritte**
entro le ore 16.00 del 12 settembre 2025



IMPRESE
AMMESSE

- Modulo Rendicontazione Impresa – firma digitale valida del legale rappresentante;
→ da inviare da PEC a PEC cciaa@tn.legalmail.camcom.it
ad oggetto «RENDICONTAZIONE BANDO DUALE 2024-2025».



**ISTITUTI
SCOLASTICI**
AMMESSI

- Modulo Rendicontazione Istituto – firma digitale valida del legale rappresentante;
- Relazione finale;
- Scheda informativa sintetica per ciascun rapporto di Apprendistato duale realizzato;
→ Da inviare da PEC a PEC cciaa@tn.legalmail.camcom.it ad oggetto
«RENDICONTAZIONE BANDO DUALE 2024-2025»



CAMERA
DI COMMERCIO
INDUSTRIA
ARTIGIANATO
TURISMO
E AGRICOLTURA
DI TRENTO

Pronti all'impresa

CONTATTI E RIFERIMENTI INFORMATIVI

Sito www.tn.camcom.it - sezione «BANDI PER CONTRIBUTI»

- *Bandi*
- *Moduli*
- *Schede Informative*
- *Graduatorie*



PEC cciaa@tn.legalmail.camcom.it - per invio domanda e rendicontazione

Info: e-mail: scuolalavoro@tn.camcom.it

telefono: 0461 887251