



CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO TURISMO E AGRICOLTURA DI TRENTO

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA CAMERALE**

Oggetto: Rinnovo del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, ai sensi dell'art. 11 del vigente Contratto collettivo del personale dell'area non dirigenziale e del relativo Regolamento camerale, da ultimo aggiornato con deliberazione della Giunta camerale n. 66 del 23 luglio 2021.

Sono presenti i Signori:

Andrea De Zordo	Presidente
Maria Cristina Giovannini	Vice Presidente vicaria
Mara Baldo	Componente
Andrea Basso	Componente
Vincenzo Circosta	Componente
Francesca Gennai	Componente in videoconferenza
Graziano Rigotti	Componente
Natale Rigotti	Componente
Giuliana Savoia	Componente in videoconferenza
Barbara Tomasoni	Componente in videoconferenza

Sono assenti giustificati i Signori:

Enzo Franzoi  
Luca Rigotti

Assistono le Revisori dei Conti:

Mariarosaria Fait  
Sonia Valorzi

in videoconferenza  
in videoconferenza

Svolge le funzioni di Segretario Alberto Olivo, Segretario Generale della Camera di Comercio I.A.T.A. di Trento.

## La Giunta camerale

Premesso che la Legge 4 novembre 2010, n. 183 (Deleghe al Governo in materia di lavori usuranti, di riorganizzazione di enti, di congedi, aspettative e permessi, di ammortizzatori sociali, di servizi per l'impiego, di incentivi all'occupazione, di apprendistato, di occupazione femminile, nonché misure contro il lavoro sommerso e disposizioni in tema di lavoro pubblico e di controversie di lavoro), all'art. 21 ha previsto la costituzione presso le pubbliche amministrazioni del "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

Visto l'art. 11 del vigente Contratto collettivo del personale dell'area non dirigenziale che prevede l'istituzione del suddetto Comitato presso l'Ente camerale;

Vista la deliberazione della Giunta camerale n. 66 di data 23 luglio 2021, con la quale, oltre all'aggiornamento del relativo Regolamento, è stata da ultimo rinnovata per un quadriennio, e comunque fino alla costituzione del nuovo, la composizione del suddetto Comitato;

Preso atto che, con deliberazione della Giunta camerale n. 102 di data 26 novembre 2021, si è provveduto alla sostituzione di due componenti del citato Comitato;

Preso atto che sono decorsi ormai quattro anni dall'ultimo rinnovo;

Atteso che ai sensi del comma 2 dell'art. 11 del vigente Contratto collettivo, il citato Comitato deve avere composizione paritetica ed essere formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative sulla base delle disposizioni vigenti e da un pari numero di rappresentanti designati dall'Ente camerale;

Vista la determinazione del Segretario Generale n. 39 del 18 febbraio 2025 che ha definito la rappresentatività di ciascuna delle Organizzazioni sindacali regionali per il triennio 2025-2027 e dalle quale emerge che, rispetto al passato, vanno designati nel CUG anche un membro effettivo e uno supplente nominati dal Sindacato DIRER DIRTA;

Ravvisata pertanto l'opportunità, nel procedere alla nomina del nuovo Comitato, di assicurare nella composizione la presenza paritaria di entrambi i generi maschile e femminile, in conformità anche a quanto previsto dalla citata Legge n. 183/2010;

Vista la designazione, da parte dell'Organizzazione Sindacale FLP, di Maria Cristina Tomasi come componente effettiva e di Gioia Sforzellini come componente supplente;

Vista la designazione, da parte dell'Organizzazione Sindacale FENALT, di Chiara Massimello come componente effettiva e di Paolo Milani come componente supplente;

Vista la designazione, da parte dell'Organizzazione Sindacale DIRER DIRTA, di Daniela a Beccara come componente effettiva e di Isabella di Cicco come componente supplente;

Ritenuto opportuno designare quali componenti del Comitato, in rappresentanza dell'Amministrazione, i seguenti dipendenti:

- |                                   |             |                |             |
|-----------------------------------|-------------|----------------|-------------|
| - Roberta Dalla Nora – Presidente | (effettivo) | Andrea Girardi | (supplente) |
| - Loris Costa                     | (effettivo) | Diego Rigo     | (supplente) |
| - Alberto Marini                  | (effettivo) | Tim Lehmann    | (supplente) |

Sentite le Organizzazioni sindacali che designano, quali componenti del Comitato, i seguenti dipendenti:

- |                         |             |                   |             |
|-------------------------|-------------|-------------------|-------------|
| - Maria Cristina Tomasi | (effettivo) | Gioia Sforzellini | (supplente) |
| - Chiara Massimello     | (effettivo) | Paolo Milani      | (supplente) |
| - Daniela a Beccara     | (effettivo) | Isabella di Cicco | (supplente) |

Atteso che ai componenti del Comitato possono essere concessi, su richiesta del Presidente del Comitato stesso, dei permessi retribuiti, nei limiti di 36 ore annue individuali, al fine di favorire l'attività di ricerca e di approfondimento delle specifiche problematiche connesse alle pari opportunità;

Ritenuto di confermare la durata del mandato dei componenti del Comitato in quattro anni e comunque fino alla nomina del nuovo Comitato;

Sentiti il proprio Presidente, quale relatore e il Segretario Generale, Capo del Personale;

Visti il D.P.R. 31 agosto 1972 n. 670 e il D.P.R. 31 luglio 1978 n. 1017;

Visto il D.P.Reg. 12 dicembre 2007 n. 9/L;

Vista la L.R. 18 giugno 2012, n. 3;

Vista la L.R. 13 dicembre 2012, n. 8;

Vista la L.R. 8 luglio 2013, n. 4;

Vista la L.R. 23 marzo 2015, n. 4;

Visto lo Statuto camerale;

Ad unanimità di voti legalmente espressi;

**d e l i b e r a**

di rinnovare, ai sensi l'art. 11 del vigente Contratto collettivo del personale dell'area non dirigenziale, il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

di nominare quali componenti, in rappresentanza dell'Amministrazione camerale, i seguenti dipendenti:

- |                                   |             |                |             |
|-----------------------------------|-------------|----------------|-------------|
| - Roberta Dalla Nora – Presidente | (effettivo) | Andrea Girardi | (supplente) |
| - Loris Costa                     | (effettivo) | Diego Rigo     | (supplente) |
| - Alberto Marini                  | (effettivo) | Tim Lehmann    | (supplente) |

di nominare, quali componenti, in rappresentanza delle Organizzazioni sindacali, i seguenti dipendenti:

- |                         |             |                   |             |
|-------------------------|-------------|-------------------|-------------|
| - Maria Cristina Tomasi | (effettivo) | Gioia Sforzellini | (supplente) |
| - Chiara Massimello     | (effettivo) | Paolo Milani      | (supplente) |
| - Daniela a Beccara     | (effettivo) | Isabella di Cicco | (supplente) |

di confermare la durata di quattro anni del mandato dei componenti del Comitato, prevista dall'art. 4, comma 8 del Regolamento di funzionamento del Comitato stesso e che gli stessi rimangono comunque in carica fino alla costituzione del nuovo Comitato;

di dare atto che ai componenti del Comitato possono essere concessi, su richiesta del Presidente del Comitato stesso, dei permessi retribuiti nei limiti di 36 ore annue individuali, al fine di favorire l'attività di ricerca e di approfondimento delle specifiche problematiche connesse alle pari opportunità.

**IL PRESIDENTE**  
Andrea De Zordo

Firma digitale ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005

**IL SEGRETARIO**  
Alberto Olivo

Firma digitale ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005

Questo documento, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, valido a tutti gli effetti di legge, predisposto e conservato presso questa Amministrazione (D.Lgs. n. 82/2005). L'indicazione del firmatario sostituisce la sua firma autografa (art. 3 D.Lgs. n. 39/1993)