



AGENZIA DEL LAVORO
PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

“FOCUS SULL’IMPREDITORIA FEMMINILE IN TRENTINO”

GLI INTERVENTI DI POLITICA DEL LAVORO A SOSTEGNO
DELLE IMPRENDITRICI CON VINCOLI CONCILIATIVI

Trento, 08 marzo 2023

dott.ssa Stefania Terlizzi
Dirigente generale Agenzia del Lavoro

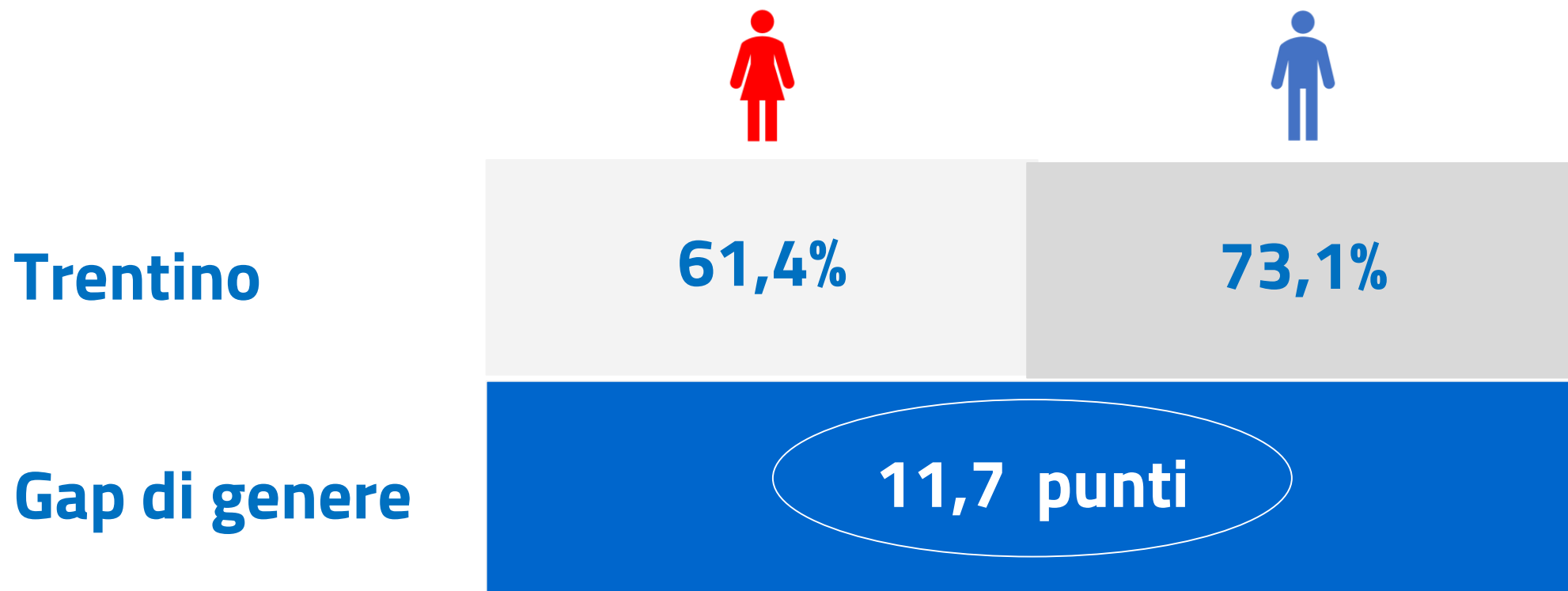
www.agenzia lavoro.tn.it



PROVINCIA
AUTONOMA
DI TRENTO

TRENTINO

I tassi di occupazione nel 2021



Fonte: Istat

Un divario confermato anche guardando al valore trimestrale dei tassi relativi al terzo trimestre 2022 (attualmente l'ultimo disponibile) che esprimono un gap molto ampio (oltre i 14 punti).

Un potenziale non valorizzato che comporta una minore crescita

20.000 occupate in più

Se nel 2021 il **tasso di occupazione delle femmine 15-64enni fosse stato uguale a quello dei maschi**

**più donne
nel lavoro**



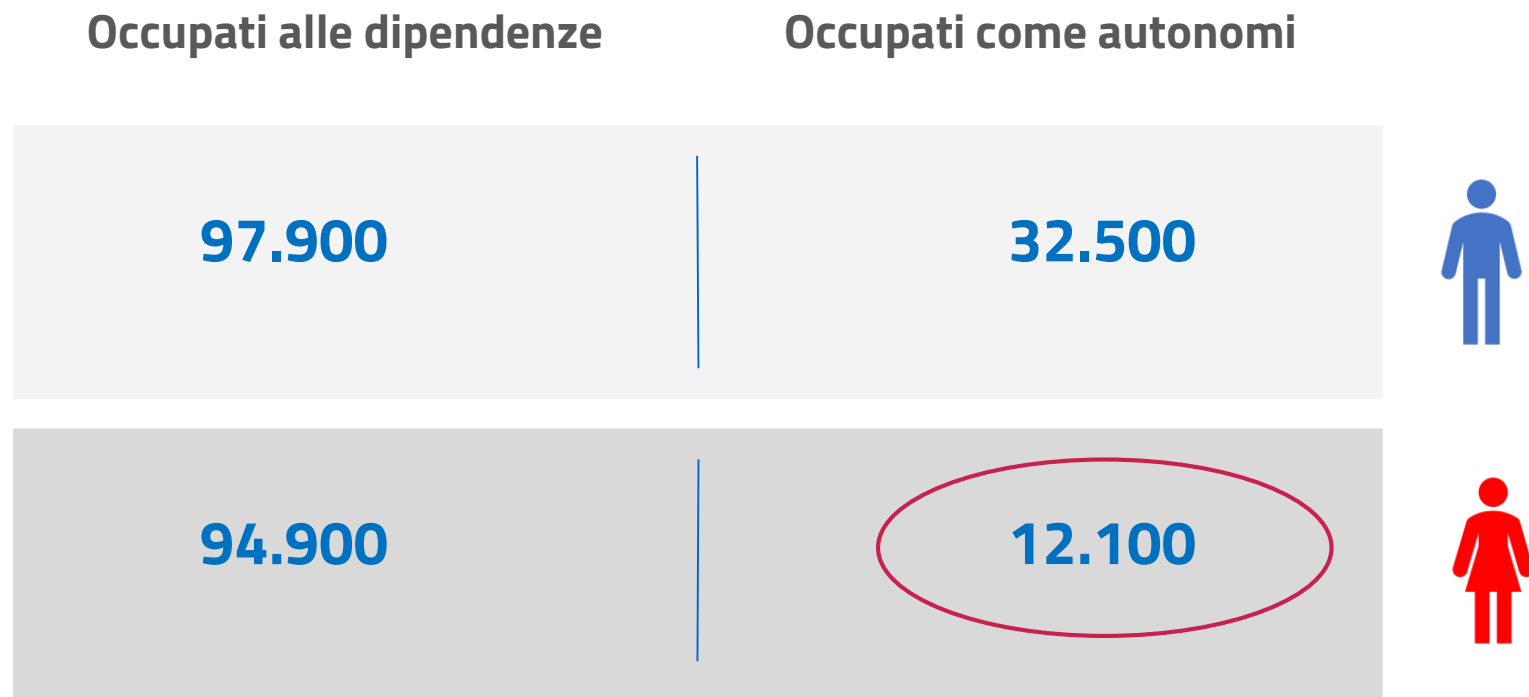
✓ = **più lavoratori**

✓ = **più benessere**

✓ = **più bambini**

✓ = **più Pil**

Lavoro dipendente / autonomo nel 2021 in Trentino



Fonte: Istat

Il vincolo conciliativo e lavoro familiare in Italia

Gli atteggiamenti delle donne, rispetto alla decisione di lavorare, sono influenzati soprattutto dal **doppio ruolo**: lavorativo e di cura familiare.



Il tempo dedicato al **lavoro domestico grava più sulle donne** (occupate) che sui maschi e condiziona la loro occupazione.

Nel modello di welfare mediterraneo i tre quarti del **lavoro di cura** non retribuito viene svolto dalle donne della famiglia (madri, nonne, zie)

GLI INTERVENTI DEL DOCUMENTO DI POLITICA DEL LAVORO

Int.
2.2.1

**Progetti per la conciliazione
vita lavoro e/o la
valorizzazione della
componente femminile**

Int.
2.2.2

**Sostegno alla condivisione
tra i genitori delle attività
di crescita dei figli**

Int.
2.2.4

**Sostegno alle lavoratrici
autonome e alle libere
professioniste assenti dal lavoro
per gravidanza o maternità
o per esigenze legate alla
crescita dei figli**

Int.
3.3.C

**Titoli di acquisto (voucher) a
alle donne vittime di violenza**

Int.
3.3.D

**Coinvolgimento in lavori
socialmente utili di madri
di famiglie monoparentali**

Int.
3.4

**Contributo ai datori di lavoro
che assumono donne vittime
di violenza**

GLI INTERVENTI DI POLITICA DEL LAVORO A SOSTEGNO DELLE IMPRENDITRICI CON VINCOLI CONCILIAZIONE

Int.
2.2.2

**Sostegno alla condivisione
tra i genitori delle attività
di crescita dei figli**

Int.
2.2.4

**Sostegno alle lavoratrici
autonome e alle libere
professioniste assenti dal lavoro
per gravidanza o maternità
o per esigenze legate alla
crescita dei figli**



Per aumentare la condivisione e ridurre lo sbilanciamento del carico di cura dei figli che solitamente grava sulla componente femminile

In cosa consiste

Si tratta di un **sostegno economico a favore dei padri** che usufruiscono del congedo parentale **in alternativa alla madre lavoratrice** per ridurre lo sbilanciamento del carico di cura dei figli che solitamente grava sulla componente femminile.

Sostegno economico di **350,00 euro**
ogni 15 giorni continuativi di congedo parentale fruito



In cosa consiste

Si tratta di un **contributo** che può arrivare a **20.000,00 o 25.000,00 €** grazie al quale imprenditrici, lavoratrici autonome e libere professioniste possono farsi temporaneamente sostituire nella propria attività lavorativa, per motivi legati a **gravidanza, maternità e alla crescita dei figli**.

La sostituzione può durare al massimo **540 giornate** di calendario.

Ad oggi, sono **circa 170 i progetti approvati**.

Regime di "**De minimis**" Reg, n 1407/2013.

RAPPORTO DI LAVORO E FORMA CONTRATTUALE

Forma contrattuale

Il rapporto di sostituzione può essere:

- di natura dipendente
- di natura autonoma

Caratteristiche del rapporto di lavoro

Il rapporto instaurato deve essere compatibile con le tipologie di attività da svolgere e delle caratteristiche professionali del/la sostituto/a.

News

CALCOLO DEL CONTRIBUTO

Calcolato in proporzione alla durata del contratto di sostituzione (giornate di calendario) rispetto a quella massima prevista pari a 540 giornate (di calendario).

→ **Contributo lavoro subordinato**

Il calcolo del contributo avverrà anche sulla base della percentuale delle ore di lavoro svolte dal/dalla sostituto/a (così come indicate nel piano operativo) rispetto a quelle previste per il tempo pieno dal contratto collettivo.

→ **Contributo lavoro autonomo o professionale**

Calcolato in proporzione alla durata della sostituzione, non potrà superare l'imponibile delle fatture (esclusi IVA e rimborsi spese) emesse per lo svolgimento delle attività del contratto.

Requisiti del/la sostituto/a e contributo

SOSTITUTAZIONE - CoManager

- **Iscrizione al Nuovo Registro Provinciale Co-Manager**

Fino ad un massimo di

25.000 euro

SOSTITUTAZIONE

- **Almeno 3 anni continuativi di lavoro, escluso apprendistato**
- **Iscrizione a un Ordine o Collegio professionale***
- **Abilitazione esercizio attività autonoma**

Fino ad un massimo di

€ 20.000 euro

*Se per l'esercizio dell'attività è richiesta l'**iscrizione in appositi albi, elenchi o il possesso di un titolo che abiliti all'esercizio dell'attività**, il/la sostituto/a deve esservi iscritto/a o possedere il titolo medesimo.

Chi può presentare domanda: i requisiti della richiedente



- **imprenditrici di aziende con meno di 10 dipendenti** con sede legale o operativa *in provincia di Trento*
- **socie di società con meno di 10 dipendenti** con sede legale o operativa in provincia di Trento
- **familiari partecipanti all'impresa** di cui all'art. 230 bis C.C.
- **collaboratrici coordinate e continuative** che operano *in provincia di Trento*
- **lavoratrici autonome** che operano *in provincia di Trento*

Come presentare domanda

1. Prepara la documentazione e scrivi il programma operativo

La documentazione necessaria per la presentazione della domanda è la seguente:

- Modulo di domanda
- Contratto di lavoro del/della sostituto/a
- Programma operativo
- Eventuale certificato di gravidanza rilasciato dal medico specialista

Puoi scaricare il Modulo di domanda e il Programma operativo sul sito:

www.agenzia lavoro.tn.it/Schede-informative/Contributo-alle-lavoratrici-autonome-e-libere-professioniste-assenti-dal-lavoro

Come presentare domanda

2. Invia la documentazione

Via email PEC a: servizimpiego.adl@pec.provincia.tn.it con copia della carta di identità del legale rappresentante

Quando presentare domanda

Prima di dare avvio al contratto di sostituzione e comunque entro 60 giorni dalla data di sottoscrizione del contratto (allegare alla domanda) che regola l'accordo tra il/la sostituta e l'imprenditrice/lavoratrice autonoma

Erogazione del contributo

Quando sarà erogato il contributo

- Quote semestrali posticipate

Come richiederlo

- Richiesta liquidazione su modulo di ADL
- Relazione sull'attività svolta
- invio con copia della Ci del legale rappresentante all'indirizzo pec: servizimpiego.adl@pec.provincia.tn.it

Quando si può fare la richiesta

- Dopo aver effettuato i pagamenti della retribuzione/fatture

La ricerca del/della propria/o Sostituto/a

Per individuare la/il sostituta/o si può:

1. **scegliere una persona di fiducia** che abbia i requisiti
1. **avvalersi di un/una dipendente già in forza** se, al suo posto, per il periodo in cui viene richiesto il contributo, viene **assunto** un altro/a lavoratore/rice adibito/a alle mansioni svolte in precedenza dal/la sostituto/a
1. **rivolgersi al Centro per l'Impiego di zona**

La ricerca del/della propria/o Sostituto/a presso il Centro per l'Impiego

Presso i Cpi è presente un **servizio specialistico di incontro domanda offerta** messo a disposizione delle imprenditrici e lavoratrici autonome per la ricerca del/della propria/o Sostituto/a.

E' volto a:

- tratteggiare il profilo della professionalità ricercata
- definire le disponibilità richieste in termini di durata temporale e di orario della sostituzione

La ricerca del/della propria/o Sostituto/a presso il Centro per l'Impiego

Supporto in tutte le fasi di selezione alla ricerca del sostituto/a da parte dell'operatore di incontro domanda e offerta del CPI

A

1. **L'operatore fornisce i nominativi contenuti nel Nuovo Registro provinciale Co-manager** segnalando la presenza di persone con le caratteristiche ricercate dalla richiedente

B

1. **Il Cpi pubblica l'annuncio sul portale [Trentino Lavoro](#)** in modo che possano candidarsi le/i Co-manager iscritte/i al Nuovo Registro Provinciale Co-manager e anche le persone non iscritte
1. **preseleziona i cv** individuando una rosa di candidati con i requisiti ricercati
1. **su richiesta dell'imprenditrice può organizzare colloqui individuali presso il Cpi** preliminari all'incontro con l'imprenditrice

Il Profilo di certificazione Co-manager - Descrizione

- **La/il Co-manager pianifica, gestisce e coordina le attività di produzione e commercializzazione dei beni o dei servizi prodotti** da organizzazioni lavorative che dispongono di un modello organizzativo semplice e che non prevede livelli intermedi di coordinamento
- **E' impegnata/o direttamente nei processi di produzione di beni o di fornitura di servizi**, rispetto ai quali interviene con autonomia e responsabilità, nel quadro di azione stabilito e delle specifiche assegnate
- **Esercita il presidio operativo del processo lavorativo** di riferimento attraverso l'ottimizzazione delle risorse, la programmazione e l'organizzazione operativa del lavoro, l'implementazione di procedure di miglioramento continuo, il monitoraggio e la valutazione del risultato

Il Profilo di certificazione Co-manager - Requisiti

LAVORO AUTONOMO

almeno **3 anni di esperienza di lavoro autonomo** come titolare d'impresa, socia/socio d'impresa, collaboratrice/collaboratore familiare d'impresa, titolare di Partiva IVA

LAVORO DIPENDENTE

almeno **5 anni di esperienza di lavoro come dipendente**, co.co.pro, co.co.co, caratterizzati da elevati livelli di autonomia

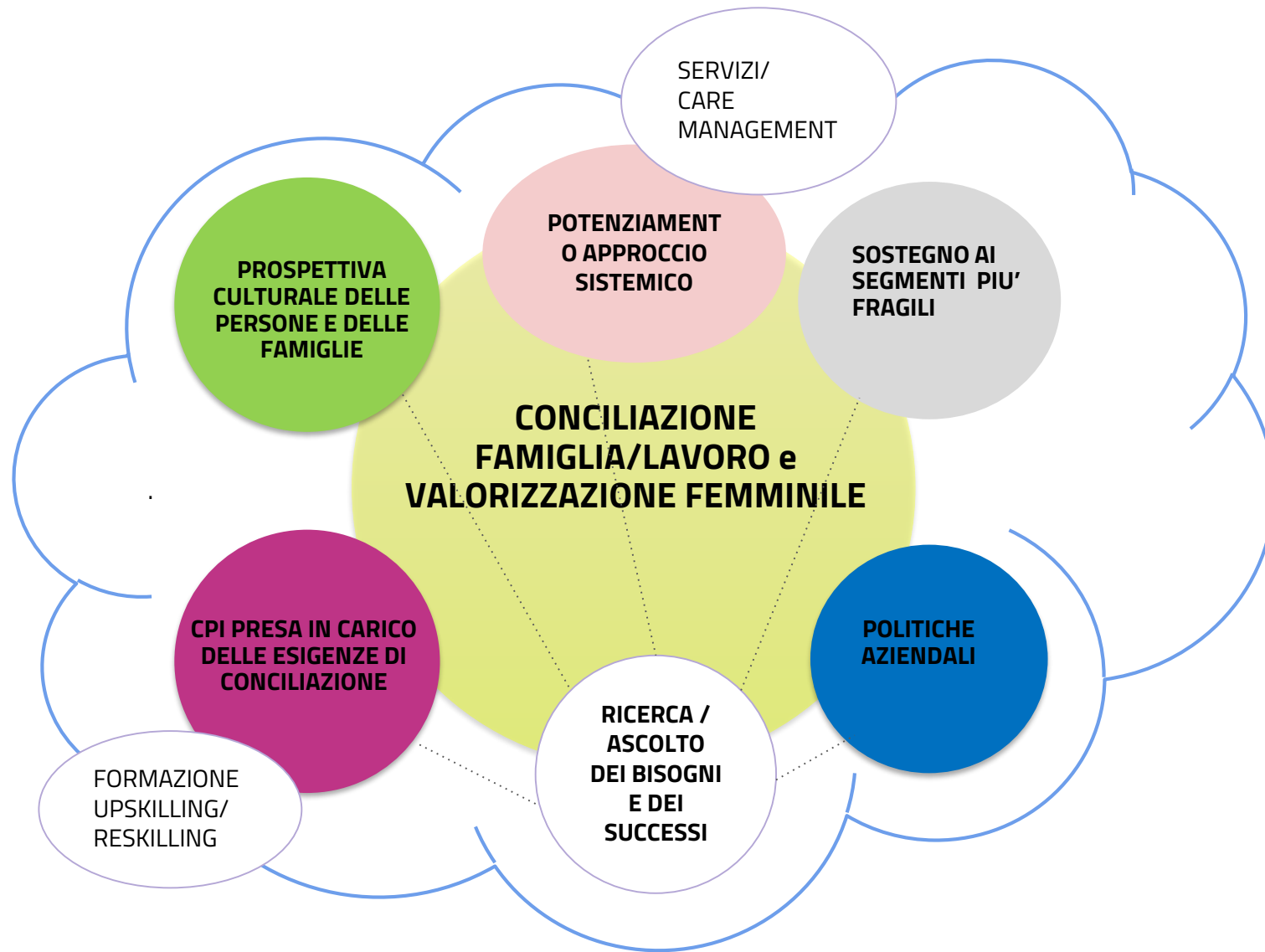
L'iscrizione al Nuovo Registro Provinciale

- **E' un Registro gestito dai CPI di Agenzia del Lavoro** dove si iscrivono volontariamente le persone in possesso della *Certificazione Co-manager* per rendersi disponibili a **sostituire totalmente o parzialmente**, nella gestione dell'attività, l'imprenditrice, la libera professionista, la lavoratrice autonoma e la lavoratrice a progetto.
- **Ogni sei mesi deve essere confermata la disponibilità** a rimanere iscritti

Il ruolo della RETE per combattere le disuguaglianze

- E' importante intervenire a livello sistemico per trovare un **bilanciamento sia tra le politiche dei vari soggetti istituzionali sia anche una condivisione con gli attori** delle parti sociali che a vario titolo esplicano la loro azione sul territorio
- Nella **prospettiva trasversale e plurisettoriale** sono numerosi gli ambiti di collaborazione in cui con cui deve essere approcciato il tema "donne e lavoro"
- Nell'ottica della dimensione sistemica si richiama in particolare l'istituzione del **Tavolo permanente per l'occupazione femminile** coordinato da Agenzia del lavoro

Traiettorie per il presente e il futuro





AGENZIA DEL LAVORO
PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

Grazie dell'attenzione



TRENTINO