



AGENZIA DEL LAVORO  
PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

## Sostegno alle esigenze conciliative delle lavoratrici autonome e imprenditrici

Dott.ssa Stefania Terlizzi  
Dirigente generale Agenzia del Lavoro

Trento, 22 luglio 2026



PROVINCIA  
AUTONOMA  
DI TRENTO

TRENTINO



L.p. 13/2024 - Art. 24

## LEGGE DI STABILITÀ PROVINCIALE

# Sostegno alle esigenze conciliative delle lavoratrici autonome e imprenditrici

### FINALITÀ

- Al fine di sostenere le lavoratrici autonome, le imprenditrici e le libere professioniste assenti dal lavoro per gravidanza, maternità o per esigenze legate alla crescita dei figli di età inferiore ai dodici anni, si concede un contributo per coprire parte dei costi della sostituzione temporanea della lavoratrice autonoma, dell'imprenditrice o della libera professionista

### RISORSE

- La Provincia ha stanziato **500.000 euro all'anno** per le annualità 2025, 2026 e 2027



## AVVISO

# DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA PROVINCIALE

n. 744 del 25 maggio 2026

## Sostegno alle esigenze conciliative delle lavoratrici autonome e imprenditrici

La Giunta provinciale ha stabilito:

- l'**entità del contributo**, nel limite massimo di 25.000 euro
- i **requisiti richiesti** per ottenerlo
- le **ulteriori disposizioni necessarie** per l'attuazione della norma



*Sostegno alle esigenze conciliative  
delle lavoratrici autonome e imprenditrici*

## IN COSA CONSISTE



AGENZIA DEL LAVORO

Si tratta di un contributo mediante il quale donne imprenditrici, lavoratrici autonome e libere professioniste (di seguito denominate anche “destinatarie”) possono farsi temporaneamente sostituire nella propria attività lavorativa da una persona, per motivi legati a gravidanza, a maternità e a crescita dei figli.

- La sostituzione può avvenire per un **massimo di 18 mesi**, anche non continuativi.
- E' **ammessa la proroga o il rinnovo del progetto**, ferma restando la durata massima di 18 mesi.
- Agenzia del Lavoro concede un contributo fino a un massimo di **25.000,00 euro** per coprire parte dei costi della sostituzione.



### Finalità

**Dare ad imprenditrici e libere professioniste un ulteriore strumento per garantire la continuità della loro attività lavorativa conciliando con le esigenze familiari legate alla gravidanza o alla cura dei figli nei loro primi 12 anni di vita.**



TRENTINO



*Sostegno alle esigenze conciliative  
delle lavoratrici autonome e imprenditrici*

## I REQUISITI DI ACCESSO

Art. 4



AGENZIA DEL LAVORO

Il contributo **è concesso** per:

- **motivi legati alla gravidanza della destinataria**
- **necessità conciliative della destinataria** nei confronti dei figli nei loro primi 12 anni di vita e conviventi

Il contributo è inoltre concesso:

- **in caso di mancata attivazione del bando nazionale** relativo ai progetti previsti dall'art. 9 comma 1, lett. c) della L. 53/2000;
- **o, in alternativa, nel caso il progetto sia stato escluso dal suddetto bando per carenza di risorse finanziarie.**

Il contributo **non è cumulabile con agevolazioni previste da altre disposizioni normative europee, nazionali, regionali o provinciali** per il medesimo evento. Ai fini dell'intervento, non sono considerate agevolazioni i regimi previdenziali speciali o le agevolazioni contributive o fiscali all'assunzione.



*Sostegno alle esigenze conciliative  
delle lavoratrici autonome e imprenditrici*

## I requisiti della destinataria

Art. 3



AGENZIA DEL LAVORO

- **imprenditrici** con sede legale o operativa in provincia di Trento **con meno di 10 dipendenti**
- **lavoratrici autonome** che operano in provincia di Trento **con meno di 10 dipendenti**
- **socie di società** con sede legale o operativa in provincia di Trento **con meno di 10 dipendenti**
- **familiari partecipanti all'impresa** di cui all'art. 230 bis c.c. con sede legale o operativa in provincia di Trento
- **collaboratrici coordinate e continuative** che operano in provincia di Trento

**Che partecipano al lavoro personalmente, con continuità e prevalenza temporale, iscritte da almeno 6 mesi a un'assicurazione obbligatoria a fini previdenziali e assistenziali.**



TRENTINO



*Sostegno alle esigenze conciliative  
delle lavoratrici autonome e imprenditrici*

## I requisiti della destinataria

Art. 4



AGENZIA DEL LAVORO

Requisiti in capo alla destinataria o, alla società o all'impresa familiare:

- a) **essere in regola con il versamento dei contributi previdenziali e assistenziali;**
- b) **adottare un contratto collettivo nei confronti dei propri dipendenti** che rientri fra quelli che la Giunta provinciale ha individuato essere stipulati dalle Associazioni dei prestatori di lavoro comparativamente più rappresentative sul piano nazionale;
- c) **nel caso di attività organizzata in forma di impresa, essere iscritta al registro delle imprese ed essere un'impresa attiva;**
- d) **aver adempiuto all'obbligo di stipula di contratti assicurativi a copertura dei danni, previsto dall'articolo 1, comma 101, della legge 30 dicembre 2023, n. 213 e ss.mm, ove previsto.**



TRENTINO



*Sostegno alle esigenze conciliative  
delle lavoratrici autonome e imprenditrici*

## **I requisiti della/del sostituta/o**

Art. 5



AGENZIA DEL LAVORO

La persona che sostituisce la destinataria dell'intervento deve possedere **almeno uno dei seguenti requisiti**:

- a) essere iscritta all'Ordine professionale o Collegio professionale** richiesto per lo svolgimento dell'attività;
- b) avere il titolo formale che abiliti** all'esercizio dell'attività;
- c) possedere un'esperienza derivante da almeno due anni** di lavoro continuativi in forma autonoma o subordinata in attività attinente o analoga alla sostituzione, esclusi i periodi di apprendistato o essere iscritti nel registro delle Co-Manager.



*Sostegno alle esigenze conciliative  
delle lavoratrici autonome e imprenditrici*

## MODALITÀ DI SOSTITUZIONE

Art. 6, comma 2 e 6



AGENZIA DEL LAVORO

**Il rapporto di lavoro che si instaura tra la destinataria e il/la sostituto/a potrà essere di natura dipendente o, in alternativa, di natura autonoma.**

- **Nel caso di sostituzione di imprenditrice, socia di società, partecipante all'impresa familiare con incarico di natura autonoma**, il/la sostituto/a deve avere una partita IVA con la medesima classificazione dell'attività economica, identificata dal codice ATECO, della destinataria dell'intervento.
- **Se la sostituzione avviene mediante assunzione con contratto di lavoro subordinato** il rapporto deve essere compatibile con le attività da svolgere.
- Può essere ammessa a contributo anche una **sostituzione totale o parziale con una persona che sia già alle dipendenze della destinataria o il cui rapporto di lavoro alle dipendenze sia cessato da meno di 6 mesi** dall'avvio del progetto, se a tempo indeterminato, o da meno di 60 giorni se a tempo determinato, a condizione che al suo posto e per il periodo in cui viene richiesto il contributo, la richiedente assuma un altro/a lavoratore/ricade adibito/a alle stesse mansioni e con il medesimo orario effettuato in precedenza dal/la sostituto/a.



TRENTINO



*Sostegno alle esigenze conciliative  
delle lavoratrici autonome e imprenditrici*

## MODALITÀ DI SOSTITUZIONE

Art. 6, comma 4 e 5



AGENZIA DEL LAVORO

**E' fatto divieto alla destinataria di svolgere attività lavorativa nelle fasce orarie 10.00-12.00 e 15.00-17.00.**

Eventuali deroghe alle predette fasce orarie devono essere motivate e preventivamente autorizzate da Agenzia del lavoro. Il divieto non si applica nel primo mese di sostituzione.

**Nel caso in cui il progetto prevede una sostituzione con un contratto di lavoro subordinato a tempo parziale, è fatto divieto alla destinataria di svolgere attività lavorativa nella fascia oraria mattutina 10.00– 12.00 oppure, in alternativa e a scelta della richiedente, nella fascia oraria pomeridiana 15.00–17.00.**

Tale scelta è esplicitata nell'istanza di contributo.  
Eventuali variazioni devono essere preventivamente comunicate per iscritto ad Agenzia del lavoro. Eventuali deroghe alle predette fasce orarie devono essere motivate e preventivamente autorizzate da Agenzia del lavoro. Il divieto non si applica nel primo mese di sostituzione.



*Sostegno alle esigenze conciliative  
delle lavoratrici autonome e imprenditrici*

## MISURA DEL CONTRIBUTO

Art. 8



AGENZIA DEL LAVORO

Il contributo è concesso fino ad un importo massimo di **€ 25.000,00**.

Il contributo è concesso fino ad un **importo massimo mensile di € 3.000,00** e nel limite massimo dell'importo di € 25.000,00 e di una durata massima di 18 mesi.

In caso di frazione di mese, il contributo è calcolato considerando l'anno commerciale.

→ **Contributo lavoro subordinato**

Il contributo è concesso nel limite massimo **dell'80% del costo del lavoro** lordo risultante dalla busta paga.

→ **Contributo lavoro autonomo o professionale**

Il contributo è concesso nel limite **dell'80% dell'imponibile delle fatture**, cassa previdenziale inclusa se prevista, emesse per lo svolgimento delle attività oggetto dell'incarico di sostituzione legato al programma operativo.



*Sostegno alle esigenze conciliative  
delle lavoratrici autonome e imprenditrici*

## REGIME DI AIUTO E TRATTAMENTO FISCALE



AGENZIA DEL LAVORO

Il contributo è concesso ai sensi dei regolamenti “**de minimis**”

L'indennità è soggetta a ritenuta fiscale.

Le domande sono soggette a imposta di bollo.



TRENTINO



*Sostegno alle esigenze conciliative  
delle lavoratrici autonome e imprenditrici*

## ATTIVITÀ DI CONTROLLO



AGENZIA DEL LAVORO

Agenzia del lavoro procede, su un **campione definito** sulla base della disciplina vigente, alla verifica della sussistenza dei requisiti dichiarati in sede di presentazione della domanda.

Allo scopo di monitorare la regolare realizzazione del progetto, in linea con i principi e le disposizioni di cui al presente avviso, Agenzia del lavoro effettuerà verifiche **anche in loco**.



# COME PRESENTARE **DOMANDA**

1

## La documentazione necessaria per presentare domanda:

- Modulo di domanda
- Programma operativo
- Eventuale certificato di gravidanza rilasciato dal medico specialista
- Contratto di lavoro del/della sostituto/a o contratto di prestazione d'opera

**Scarica il Modulo di domanda e Programma operativo sul sito:**

[www.provincia.tn.it/Amministrazione/Documenti/Modulistica-Sostegno-alle-esigenze-conciliative-delle-lavoratrici-autonome-e-imprenditrici](http://www.provincia.tn.it/Amministrazione/Documenti/Modulistica-Sostegno-alle-esigenze-conciliative-delle-lavoratrici-autonome-e-imprenditrici)

2

## Invia la documentazione

Via email PEC a:

[amministrazione.adl@pec.provincia.tn.it](mailto:amministrazione.adl@pec.provincia.tn.it) corredata da documento di riconoscimento valido

## Quando presentare domanda

La domanda, unitamente al programma operativo, deve essere presentata, a pena di decadenza, **entro 90 giorni dall'inizio della sostituzione o dal rinnovo o dalla proroga** e comunque non può essere presentata prima dei 90 giorni antecedenti l'inizio della sostituzione.



# COME PRESENTARE **DOMANDA** **DI LIQUIDAZIONE**

**1**

## **La documentazione necessaria per presentare domanda:**

- Modulo di domanda
- Buste paga della/o sostituta/o e della sostituta della sostituta e relative lettere contabili di pagamento;
- Fatture relative alla sostituzione effettuata con rapporto di lavoro autonomo e relative lettere contabili di pagamento;
- In sede di saldo, relazione conclusiva di dettaglio sull'attività svolta durante il periodo di sostituzione debitamente sottoscritta dalla richiedente;

**Scarica il Modulo di domanda e Programma operativo sul sito:**

[www.provincia.tn.it/Amministrazione/Documenti/Modulistica-Sostegno-alle-esigenze-conciliative-delle-lavoratrici-autonome-e-imprenditrici](http://www.provincia.tn.it/Amministrazione/Documenti/Modulistica-Sostegno-alle-esigenze-conciliative-delle-lavoratrici-autonome-e-imprenditrici)

**2**

## **Invia la documentazione**

Via email PEC a:

[amministrazione.adl@pec.provincia.tn.it](mailto:amministrazione.adl@pec.provincia.tn.it) corredata da documento di riconoscimento valido

## **Quando presentare domanda**

La domanda deve essere presentata alla conclusione del progetto.

In caso di progetti di durata superiore ai sei mesi, il contributo concesso, a scelta della richiedente, è erogato in quote semestrali, previa richiesta e presentazione della documentazione



## **COSA È CAMBIATO:**

Prima: **Intervento 2.2.4...**e ora: **Avviso**



## Tipologia di sostituzione

### Intervento 2.2.4 del Documento degli interventi di politica del lavoro

#### Solo assunzione per le imprese

- nel caso di imprenditrice, socia di società, partecipante all'impresa familiare, la sostituzione poteva avvenire **esclusivamente mediante assunzione con contratto di lavoro subordinato**, fermo restando che si doveva sempre trattare di una sostituzione della lavoratrice autonoma.

### AVVISO n. 744 del 25/05/2026

#### Possibilità di sostituzione con rapporto di tipo autonomo per tutte

- **nel caso di sostituzione di imprenditrice, socia di società, partecipante all'impresa familiare con incarico di natura autonoma, il/la sostituto/a deve avere una partita IVA** con la medesima classificazione, identificata dal codice ATECO, della destinataria dell'intervento



## Requisito dell'esperienza

### Intervento 2.2.4 del Documento degli interventi di politica del lavoro

- possedere un'esperienza derivante da **almeno tre anni di lavoro** continuativi in forma autonoma o subordinata in attività attinente o analoga alla sostituzione

### AVVISO n. 744 del 25/05/2026

- possedere un'esperienza derivante da **almeno due anni di lavoro** continuativi in forma autonoma o subordinata in attività attinente o analoga alla sostituzione



## Durata dei progetti

### Intervento 2.2.4 del Documento degli interventi di politica del lavoro

#### Durata fissa e non modificabile

- Periodo massimo di 18 mesi
- un solo progetto per figlio, **non prorogabile**

### AVVISO n. 744 del 25/05/2026

#### Flessibilizzazione della durata

- Periodo massimo di 18 mesi, anche non continuativi per ogni figlio (**possibilità di proroga o rinnovo**)



## Importo massimo del contributo

### Intervento 2.2.4 del Documento degli interventi di politica del lavoro

→ Contributo fino a un importo massimo di **20.000 euro** (25.000 euro in caso di sostituto/a iscritto al registro Co- manager)

### AVVISO n. 744 del 25/05/2026

→ Contributo fino a un importo massimo di **25.000 euro**



## Calcolo del contributo

### Intervento 2.2.4 del Documento degli interventi di politica del lavoro

#### Riproporzionamento dell'importo

Il contributo massimo di 20.000 euro (25.000 euro in caso di sostituzione con una persona iscritta al Nuovo Registro Provinciale Co-Manager) veniva:

- **riproporzionato alla durata del contratto di sostituzione**, calcolata considerando l'anno commerciale;
- **riproporzionato in caso di tempo parziale** anche sulla base della percentuale delle ore di lavoro svolte dal/dalla sostituto/a.

### AVVISO n. 744 del 25/05/2026

#### Superamento del riproporzionamento

- Il contributo è concesso fino ad un importo massimo di 25.000 euro
- Il contributo è concesso fino ad un **importo massimo mensile di 3.000 euro, e nel limite massimo dell'importo di 25.000 euro e di una durata massima di 18 mesi.**



## Limite percentuale della voce di costo

### Intervento 2.2.4 del Documento degli interventi di politica del lavoro

- Nel caso di rapporto di natura **dipendente** rideterminato riconoscendo fino al 100% dell'importo netto risultante dal cedolino paga.
- Nel caso di rapporto di natura **autonoma** rideterminato riconoscendo fino al 70% dell'imponibile delle fatture (esclusa IVA) emesse per lo svolgimento delle attività del contratto legato al programma operativo.

### AVVISO n. 744 del 25/05/2026

- Nel caso di rapporto di natura **dipendente** è concesso nel limite massimo dell'80% del costo del lavoro a carico del lavoratore.
- Nel caso di rapporto natura **autonoma** è concesso nel limite massimo dell'80% dell'imponibile delle fatture, cassa previdenziale inclusa se prevista, emesse per lo svolgimento delle attività oggetto dell'incarico di sostituzione legato al programma operativo.



## AVVISO n. 744 del 25/05/2026

Le **novità introdotte**:

- ✓ **incrementano la misura del contributo**
- ✓ **semplificano e chiariscono le norme che regolamentano l'intervento**, agevolando l'elaborazione del progetto di sostituzione
- ✓ **rendono l'intervento più flessibile e personalizzabile** fornendo un valido strumento di conciliazione alle imprenditrici e libere professioniste, che può contribuire a garantire la continuità dell'attività lavorativa autonoma, in aggiunta alle altre politiche di conciliazione
- ✓ **valorizzano l'autonomia organizzativa e gestionale delle lavoratrici autonome**



# **QUALI PROGETTI SONO FINANZIATI E IN FASE DI ISTRUTTORIA**



*Sostegno alle esigenze conciliative  
delle lavoratrici autonome e imprenditrici*

## QUALI **PROGETTI** SONO STATI **FINANZIATI**

### **Intervento 2.2.4**



AGENZIA DEL LAVORO

### **Dal 2020 sono stati approvati 57 progetti di sostituzione**

- 22 imprese individuali
- 15 libere professioniste
- 11 società in nome collettivo
- 5 società a responsabilità limitata
- 2 società familiari
- 2 società accomandita semplice

In diversi settori:

- estetica, parrucchiera, ristorazione
- ingegnere, architetto, avvocato



*Sostegno alle esigenze conciliative  
delle lavoratrici autonome e imprenditrici*

## QUALI **PROGETTI** SONO IN **FASE DI ISTRUTTORIA**

**Avviso**



AGENZIA DEL LAVORO

**Dal 29 maggio 2026 con l'attuale Avviso  
già 3 progetti di sostituzione presentati**

- 2 libere professioniste
- 1 società in nome collettivo (per un altro figlio, ma la sostituita in continuità con il progetto concluso sull'intervento 2.2.4.)
- una decina di richieste di informazioni

**Semplicità e maggiore chiarezza nelle norme che regolamentano  
il sostegno alle esigenze conciliative delle imprenditrici e libere professioniste  
agevolano l'elaborazione del progetto di sostituzione**



**PER MAGGIORI  
INFORMAZIONI**

# CONTATTI



## *Seguici sui social*

-  Trentino Lavoro - pagina di Agenzia del Lavoro
-  trentinolavoro
-  Agenzia del Lavoro Trentino

AGENZIA DEL LAVORO

**Agenzia del Lavoro - Sede centrale**  
Ufficio legale amministrativo e contabile  
*Via Guardini, 75 - Trento*

- *numero verde:* **800.264.760**
- *email:* **occupazionefemminile.adl@provincia.tn.it**

Consulta la **pagina web dedicata** sul sito

# Grazie per l'attenzione



**AGENZIA DEL LAVORO**  
Provincia autonoma di Trento