

6° Equal Pension Day

Intervento di Claudia Gasperetti

Coordinatrice del Comitato per la promozione dell'imprenditoria femminile di Trento

Buon giorno a tutti e grazie per l'invito a partecipare questo incontro.

Vi porto i saluti delle colleghe del Comitato per la promozione dell'imprenditoria femminile di Trento, siamo diciannove donne imprenditrici e libere professioniste, in rappresentanza di tutte le categorie datoriali, istituti di credito, assicurazioni, tutela consumatori, sindacati, libere professioni, Camera di Commercio, quindi di tutto il mondo economico trentino.

Sono onorata di essere qui a Bolzano con Voi, con le rappresentanti e i rappresentanti istituzionali delle due Province e di Pensplan che ringrazio per aver creato questa importante rete, perché credo sia fondamentale, in questo momento storico, proseguire con relazioni in presenza e collaborare in sinergia per superare le difficoltà odierne e costruire strumenti sempre più efficaci per un futuro sostenibile.

I Comitati introdotti in Trentino-Alto Adige otto anni fa, hanno sempre collaborato fra loro e partecipato alle campagne informative di Pensplan; già nella seconda edizione del 2016, hanno organizzato insieme un convegno, presso la Camera di Commercio di Trento, non solo per valorizzare la presenza femminile in economia, in quanto portatrice di un forte impatto in termini di miglioramento del benessere economico, sociale e culturale, ma anche per proporre strumenti che possano garantire una dignitosa pensione alle donne, oggi a rischio povertà, grave problema, non di genere, ma di tutta la società. Erano stati evidenziati il divario pensionistico presente non solo fra i generi, ma fra le stesse categorie di lavoratrici autonome, a prescindere dall'età, la necessità di sostegno alla continuità lavorativa e contributiva per le imprenditrici e le libere professioniste, anche durante la gravidanza, la maternità e la conciliazione vita e attività, al pari delle tutele per le dipendenti, l'impossibilità di deduzione dei versamenti ai fondi pensione da parte di chi ha redditi determinati forfetariamente. Era inoltre stata avanzata l'idea creare un micro credito per dare fiducia ai progetti d'impresa femminile.

Tutt'oggi queste misure di sostegno sono ancora necessarie, come servirebbe disporre di una consulenza a 360 gradi per riuscire a districarsi nella complessità normativa del nostro Paese e soprattutto servirebbe garantire una stabilità legislativa.

Lavorando in sinergia con il Comitato di Bolzano e Pensplan, abbiamo quindi nel tempo promosso incontri mirati ad alcune categorie economiche, serate informative finalizzate alla sensibilizzazione e all'informazione sul tema della disparità di genere in campo previdenziale, nonché alla ricerca di possibili soluzioni, quali appunto la previdenza complementare e l'educazione finanziaria, temi sui quali anche noi in Trentino proponiamo la pubblicazione del piccolo manuale di finanza e previdenza.

Inoltre l'anno scorso hanno partecipato a *Equal Pension Day*, tramite le componenti del Comitato, Coldiretti Donne Impresa, Coordinamento Donne ACLI Trentine e Donna Impresa Confartigiano, di cui sono la rappresentante, che ha promosso un convegno per le artigiane su *welfare* aziendale e la pensione complementare, temi che hanno destato molto interesse e successo fra le partecipanti, in quanto la *leadership* femminile è molto attenta ai problemi di conciliazione e al benessere dei dipendenti, al buon clima aziendale e all'introduzione di sistemi di certificazione come il *family audit*.

Per questi motivi quest'anno in occasione della sesta edizione di *Equal Pension Day*, il Comitato per la promozione dell'imprenditoria femminile di Trento, vista l'importanza di pianificare il proprio futuro e quello dei nostri collaboratori a livello previdenziale, ha organizzato per tutte le categorie di imprenditrici e libere professioni, un seminario di approfondimento sulla finanza comportamentale, dal titolo "Conoscere per scegliere", in collaborazione con Matteo Ploner, professore associato del Dipartimento di economia e management dell'Università degli studi di Trento, e Marco Facchinelli, consulente previdenziale di Pensplan.

Voglio cogliere questa occasione per ringraziare Pensplan e in particolare Elisabetta Dalmaso, responsabile del Reparto Comunicazione e informazione di Pensplan, Marina Rubatscher Crazzolaro, presidente del Comitato di Bolzano, tutti i relatori presenti e la Regione Trentino-Alto Adige per la promozione e lo sviluppo della previdenza complementare a carattere locale, che con lungimiranza ha istituito più di vent'anni fa, creando una doppia rete, tra le due province di Trento e Bolzano e tra le nostre aziende e i nostri dipendenti. Credo sia stata una scelta difficile ma coraggiosa da prendere come esempio per una economia sempre più sostenibile.

Claudia Gasperetti

Presidente Coordinatrice del Comitato per la promozione dell'imprenditoria femminile di Trento

Bolzano, 26 ottobre 2020